

Competencia laboral

Elementos de la Competencia

SABER que se demuestra a través de los conocimientos.

SABER HACER que se demuestra a través de las habilidades y destrezas.

SABER SER que se demuestra a través de las actitudes y los valores.



Estándar de Competencia

Es el documento oficial aplicable en toda la República Mexicana que describe en términos de resultados el conjunto de conocimientos, habilidades, destrezas y actitudes que debe tener una persona para realizar una función con un alto nivel de desempeño (Diario Oficial de la Federación, 2009).

Certificación de Competencias

Es un reconocimiento con validez oficial que otorga el CONOCER y la Secretaría de Educación Pública (SEP) a las personas que han demostrado, a través de un proceso de evaluación, su capacidad para desempeñar una función laboral (Diario Oficial de la Federación, 2009).

Requisitos para certificarse

- ✓ Realizar el registro como persona candidata a evaluación con la Clave Única del Registro de Población (CURP) en la página del CONOCER.
- ✓ Realizar una evaluación diagnóstica.
- ✓ Demostrar el dominio de la competencia a través de un proceso de evaluación.
- ✓ Ser declarado “competente” en la competencia laboral.

Referencia: Diario Oficial de la Federación (DOF). (18/11/2009). *REGLAS Generales y criterios para la integración y operación del Sistema Nacional de Competencias*. Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER). https://conocer.gob.mx/wp-content/uploads/2017/04/reglas_generales_criterios.pdf



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

