

¿Qué es la evaluación por competencias?

En 1995 fue creado el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER) como una institución del Estado mexicano, sectorizada a la Secretaría de Educación Pública (SEP) con el fin de “coordinar y promover un Sistema Nacional de Competencias (SNC), cuyo objetivo es que México cuente con trabajadores, docentes, estudiantes y servidores públicos más competentes” (CONOCER, 2019).

El CONOCER facilita los mecanismos para que las personas certifiquen sus competencias mediante un proceso de evaluación, donde deben demostrar que sus habilidades, destrezas, actitudes y conocimientos los hacen competentes en las funciones definidas en un Estándar de Competencia. Este proceso tiene su sustento en la recopilación de evidencias.

¿Qué es un portafolio de evidencias?

Es una herramienta que sirve para integrar evidencias documentales de los productos, desempeños y conocimientos requeridos para demostrar el nivel de dominio de la competencia laboral de una persona.



El portafolio de evidencia se basa en los referentes establecidos en un Estándar de Competencia.

Tipos de evidencias



Desempeños y productos (Saber hacer)

Los desempeños se refieren a las actividades o tareas que se realizan las personas como parte de una función laboral.

Los productos son documentos, registros, bitácoras y formatos generados durante el desarrollo de la función laboral.

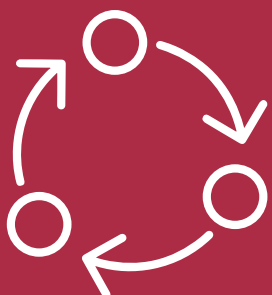
Los desempeños y productos se evalúan a través de guías de observación y listas de cotejo respectivamente.

Actitudes/hábitos/valores (Saber ser)

La actitud es el comportamiento habitual que la persona manifiesta hacia el trabajo que realiza o las personas con las que colabora. Los hábitos son conductas que se repiten hasta que forman parte de las actividades diarias. Los valores son principios o cualidades de una persona importantes para un grupo social



Las actitudes, hábitos y valores se evalúan a través de guías de observación y listas de cotejo.



Conocimientos (Saber)

Se refiere a contenidos de diferentes temáticas relacionados con la función laboral. Los conocimientos se evalúan a través de cuestionarios.

Referencia: Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER). (21/02/2019). *El CONOCER y el Sistema Nacional de Competencias*. <https://conocer.gob.mx/como-certifico-mis-competencias/>

